

Referat

Til stede: Peter Laursen, Peter Mikelsons, Jette Østergaard, Jens Lauridsen, Erik Schwartz, Ulla Lund (referat).

Afbud fra Pia Nyring og Anne Hjort.

1. Meddelelser fra Børne og skoleudvalget

Ingen meddelelser

2. Meddelelser fra Ungdomsskolen

Vito Udskoling

Sommerferien er forbi og vi påbegynder et spændende nyt skoleår. Vi har ændret lidt på vores organisering i Vito, så vi nu er 2 hold på ungdomsskolen og 2 hold på Hellerupvej.

Denne forandring skulle styrke mulighederne for flere fagkombinationer, relationsarbejdet og sammensætning af hold når elevgrundlaget har en vis volumen.

Vores elevantal ligger ved skolestart omkring de 40 elever. Erfaringsmæssigt er der altid sket forandringer henover sommeren, som vi først får kendskab til når skolen er startet.

Vi har stadigvæk elever som kommer fra andre kommuner, og det ser ud til at fortsætte i dette år.

Lærerteamets indsatsområder i dette skoleår er effektivitet, faglig udvikling og kommunikation. Disse områder skal understøtte den målsætning der er for teamets arbejde og arbejdet med at nå skolens overordnede målsætning.

Rejseholdet og **Kvisten** fortsætter som to selvstændige skoletilbud, men skal i det kommende skoleår have et tættere samarbejde end tidligere. Dette skyldes bl.a. at ingen af klasserne er fyldt op her ved skolestart, hvilket giver en lidt ringe dynamik på holdene. Samtidig er det besluttet, at der fremover skal kunne tilbydes fuld fagrække til alle elever, og det er mere rationelt, når elevgrundlaget er større. Der er også planlagt med mulighed for fælles studieture og valgfag.

Det forventes at elevtallet i både Rejseholdet og Kvisten vil stige i løbet af skoleåret.

Enkeltmand fortsætter med en lærer i en halv stilling. Der er pt to elever og flere på vej. Enkeltmand underviser elever, der midlertidigt står uden skoletilbud.

Afdeling U er ny på Ungdomsskolen. Det er to klasser med hver 8 elever fra Søgårdsskolen, som sammen med deres lærere og pædagoger er flyttet til Ungdomsskolen. Bestyrelsen blev orienteret om dette kort før sommerferien. Klasserne hører administrativt stadig til på Søgårdsskolen, men fungerer i dagligdagen som en afdeling under Ungdomsskolen med Jesper Thanning som daglig leder. Der er otte medarbejdere tilknyttet tilbuddet, som er et heldagstilbud med en fritidsordning.

Både elever og voksne er kommet godt i gang i de nymalede, dejlige lokaler, som blev ledige, da Dyslexia flyttede til Munkegårdsskolen.

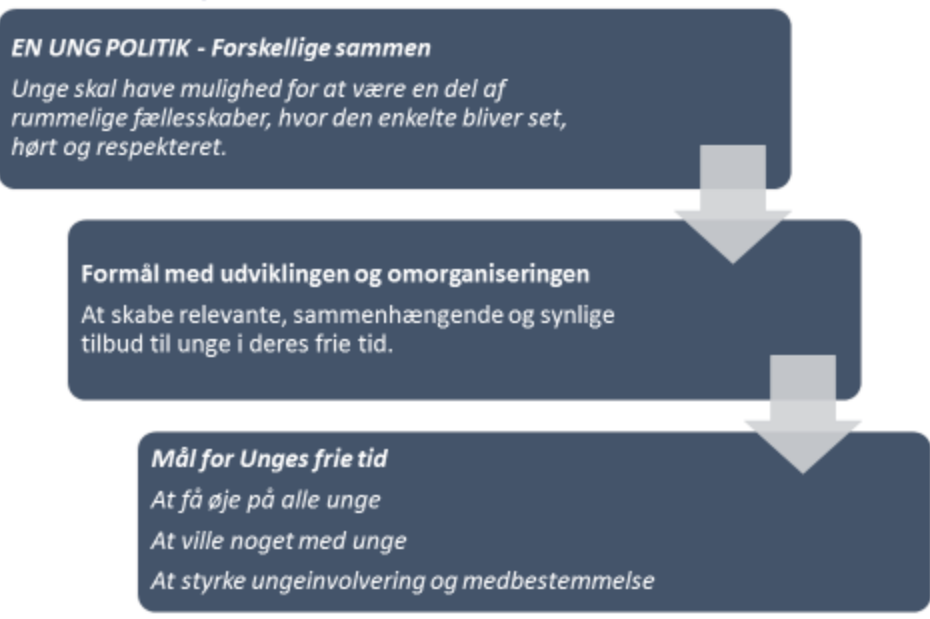
10.klasse er startet med 46 elever fordelt med 17 på den afklarende linje og 29 på den gymnasierettede linje. De endelige klasser bliver fastsat efter vores introtur i uge 35. Vi har igen i år en meget blandet elevgruppe, lige fra elever fra visiterede specialtilbud til allerede uddannelsesparate elever med høje karakterer. De har alle det til fælles at de ønsker at blive personligt, socialt og fagligt klar til deres ønskede ungdomsuddannelse.

Alle skolens medarbejdere startede skoleåret med 3 pædagogiske dage på Samsø. Der blev bl.a. arbejdet med skolens fælles indsatsområder; med teamsamarbejde og med konfliktmægling. Det var tre meget vellykkede dage med et stort fagligt udbytte, og samtidig blev det kollegiale fællesskab og den fælles forståelse af Ungdomsskolens opgaver i den grad styrket.

3. Unges Frie Tid.

Der er lavet endnu et nyt forslag til ny organisering af Unges Frie Tid, som skal behandles politisk af Skoleudvalget og i KUF. Jens Lauridsen og Jette Østergaard præsenterede hovedtankerne i forslaget og lagde op til en drøftelse af det, således at bestyrelsen nåede at kommentere på det *inden* den politiske behandling. Forslaget fremsendes skriftligt til hele bestyrelsen, så snart det er færdigt.

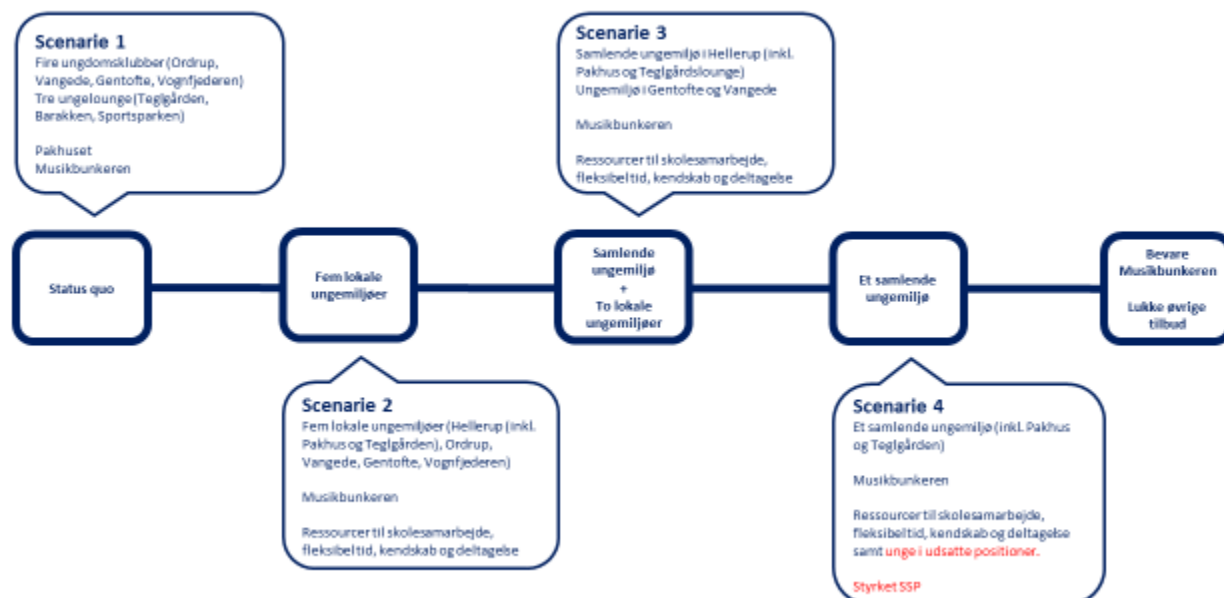
Udvikling af tilbud i unges frie tid



Omdrejningspunkter for udviklingen af Unges Frie tid (UFT)

- Et tæt og formaliseret samarbejde mellem skole og UFT, der bidrager til et mere nuanceret, sammenhængende og helhedsorienteret arbejde med unges trivsel og læring.
- Målrettede indsatser for unge i udsatte positioner samt fleksibel og differentieret lokal tilstedeværelse
- Udvikling af medarbejderrollen
- Øget kendskab og kommunikation
- Styrket samarbejde med SSP, boligsociale medarbejdere og det lokale kultur- og foreningsliv som afsæt for arbejdet med unge i udsatte positioner og lokalt forankrede aktiviteter i særlige geografiske områder.

Oversigt scenarier for Unges Frie Tid



Efter en gennemgang af processen omkring ny organisering af Unges Frie Tid drøfter bestyrelsen hovedlinjerne og fordele og ulemper ved de forskellige scenarier som har været i spil samt de mål en ny organisering skal understøtte.

Bestyrelsen bakker op om de mål og intentioner, som udspringer af en ung politik. Der udtrykkes særskilt opbakning til ønsket om, at Unges Frie Tid fremover skal have indsatser rettet mod kommunens unge som helhed og ikke kun mod medlemmer af klubberne.

Som en naturlig følge af dette er der også opbakning til at omlægge det nuværende medlemskontingent til en form for brugerbetaling.

Der er også opbakning til et særligt fokus på udsatte unge og i forlængelse af dette opbakning til et øget samarbejde med skolerne.

Bestyrelsen ønsker ikke at pege på en konkret organisering, men betoner dog, at det er vigtigt at kunne operere fleksibelt i forhold til de behov, der måtte opstå i kommunen. Bestyrelsen bakker op om at afprøve en radikalt ny model a la scenarie 4, hvis det skønnes at være den bedste organisering, og vise tillid til, at ledelse og medarbejdere kan løse opgaven indenfor denne ramme.

Der er enighed om fortsat al henlægge Fritidsundervisningen til de miljøer de unge i forvejen kommer i for på den måde at understøtte det samlede ungearbejde i kommunen.

4. Godkendelse af nyt program for fritidsundervisningen.

Punktet var ved en fejl ikke kommet med på den udsendte dagsorden, men bestyrelsen besluttede at behandle det alligevel.

Den elektroniske udgave af programmet forventes endeligt klar i uge 35, hvorefter det sendes til bestyrelsen.

Jens Lauridsen præsenterede programmet, som består af mange af de velkendte tilbud indenfor sprog, IT, kreative fag, mad, sport og knallertundervisning, True North camp, skirejse, dykkerkursus, Ung akademi og nye som fx. rawmakerlab, gourmetdesserter og g-production-urban art.

Som i år afvikles de fag-faglige kurser fortrinsvis på Ungdomsskolen, mens de øvrige forløb foregår i andre af kommunens ungemiljøer fx klubberne, ungelounges og Hellerupvej.

Der er pt 68 tilbud og flere vil sandsynligvis komme til i løbet af året; for ideen er, at de unge også selv skal kunne samle en gruppe og melde sig som arrangører af et tilbud ... med støtte fra voksne.

Erfaringen fra de sidste par år viser, at det er en god ide både at tilbyde såvel lange som helt korte forløb, så det er der tale om i 2018 – 19 kataloget.

Det digitale katalog bliver lanceret på hjemmesiden for Ung Fritid, på Forældreintra, Elevintra, Instagram og Facebook.

Bestyrelsen godkender programmet.

5. Forslag til bestyrelsesmøder efteråret 2018:

Datoerne for de næste bestyrelsesmøder er:

Tirsdag den 30. oktober fra klokken 17:00 til 19:00.

Tirsdag 15. januar 2019 fra klokken 17:00 til 19:00

6. Eventuelt

Erik Schwartz orienterede om et vellykket sommerbesøg fra 25 elever og 5 lærere fra klubberne for det danske mindretal i Sønderjylland. De boede på Ungdomsskolen en uge. De kvitterede med en åben invitation til et besøg af elever i Gentofte.