

UNGDOMSSKOLEBESTYRELSESMØDE

Tirsdag den 28. maj 2019

Kl. 17:00-19:00

Jour. nr. 18.09.01.19.02

Referat

Til stede: Peter Laursen, Pia Nyring, Anne Hjort, Lars Guhle, Erik Schwartz, Jette Østergaard, Liselotte Søgaard, Troels Nysom, Morten Ravn, Ulla Lund (referat).

Afbud fra Robert Mikelsons,

1. Meddelelser fra Børne- og skoleudvalget

Pia Nyring orienterede om at de store og ressourcekrævende fokusområder er det stærkt voksende specialområde for elever, som ikke kan integreres i folkeskolen samt gruppen af tosprogede, hvor der også er blevet givet ekstra ressourcer.

Desuden er det faldende børnetal i kommunen slået igennem; primært for gruppen af 0-6årige, det giver nogle overvejelser omkring de meget store skoler i kommunen.

Den nye udskoling, der blev sat i gang i 2018, går lidt trægt med at udmønte i praksis, men et opgaveudvalg tager nu fat.

2. Meddelelser fra Ungdomsskolen

10.klasse.

Der er dd 40 tilmeldte til 10.klasserne næste år. Det er flere end på samme tidspunkt sidste år, så Ungdomsskolen forventer nogenlunde samme klassestørrelse næste år som i år.

Jette Østergaard orienterede om, at der er etableret et nyt vejlederkorps i kommunen, som skal understøtte skolerne i deres arbejde med fællesskab og inklusion. En af lærerne i 10.klasse har fået en af disse stillinger, som foreløbig er 1/3 stilling i det kommende skoleår.

Der er netop slået en stilling op som mentor på Ungdomsskolen, og mange har allerede vist stor interesse.

Vito.

På baggrund af det markant faldende flygtningetal og stramningerne på udlændingeområdet generelt forventes der et fald i antallet af elever i Vito både i Ungdomsskolen og i grundskolen. Det er behæftet med stor usikkerhed at spå om antallet, men Ungdomsskolen planlægger at have 30 elever i Vito udskoling.

Jette Østergaard orienterede om at Vito-klasserne fra Hellerupvej i det kommende skoleår bliver flyttet tilbage til Ungdomsskolen, og at man derfor får brug for de to lokaler på GSK, der har været udlånt til dem.

Der er vedtaget en større anlægsbevilling til arbejdet med tosprogede børn i folkeskolen. En del har svært ved overgangen fra Velkomstkasse til almen klasse, især på grund af manglende skolebaggrund og eventuelle traumer.

Kvisten og Rejseholdet.

Skolevisitationen har fortsat behov for de to tilbud i kommende skoleår.

På grund af det forholdsvis lave elevtal i år er der udlånt 2 lærere fra Rejseholdet og Kvisten til U-klasserne fra Søgårdsskolen. Én af de udlånte lærerressourcer skal tilbage til næste skoleår fordi der igen forventes et øget elevtal i Rejsehold og Kvist.

Enkeltmand

Enkeltmand er kommunens nødberedskab til elever i udskolingen, der midlertidigt står uden skoletilbud. Der undervises pt 3 elever. I gennemsnit er eleverne i Enkeltmand cirka tre måneder inden de visiteres videre til fast tilbud.

Afdeling U

Der er foretaget en tilfredshedsundersøgelse hvor forældre, personale og elever blev bedt om at forholde sig til spørgsmål fx tilknyttet undervisningsmiljøet, elevernes udbytte og trivsel. Tilbagemeldingerne har været overvejende positive fra alle fokusgrupper. Afdeling U fortsætter under samme vilkår på matriklen næste skoleår. Der er fortsat to klasser med cirka 8 elever i hver klasse.

Jette Østergaard fortalte, at specielt eleverne var meget glade for at være en del af Ungdomsskolen; her er de skærmet i deres egen enhed, men samtidig en del af en almindelig skole, hvad de lægger stor vægt på.

AST gruppeordning

Gruppeordningen skal starte i august med en håndfuld kommende udskolingselever fra Gentofte skole gruppeordning SatX. Tilbuddet etableres under folkeskoleloven. Gruppeordningen har plads til 8 elever og normeres med to lærere og en pædagog og der tilknyttes psykologtimer fra PPR. De fysiske lokaler klargøres i juni/juli måned, og der vil være fokus på en god overlevering samt meget samarbejde i opstartsfasen med de voksne, forældre og de relevante elever fra Gentofte skole. Der er lige slået to lærerstillinger op og der er allerede kommet en del ansøgere.

Jette Østergaard fortalte at det nye tilbud går godt i spænd med at GSK har en gymnasielinje for unge inden for autismespektret, hvor elever fra SatX eventuelt senere kan fortsætte. Hun nævnte også at der i forløbet vil blive tale om at tilbyde fuld fagrække.

Ung Fritid.

I forbindelse med strukturændringerne på ungeområdet er Jens Lauridsen efter gensidig aftale fratrukket sin stilling. Jens havde sidste 31. marts og indtil videre overtages ledelsen af området af Liselotte Søgaard og Jette Østergaard.

3. Ungdomsskolens regnskab 2018

Regnskabsresultatet for 2018 for Ungdomsskolen blev et mindre forbrug på 564.000 kr. , hvoraf den positive genbevilling fra 2017 udgør 399.000. kr. Som bestyrelsen blev orienteret om ved sidste møde, har Ungdomsskolen igangsat et projekt om at få genetableret vores køkken/cafe som et pædagogisk projekt. Nogle af udgifterne faldt i 2018, resten er udskudt til 2019, det er planen at vores genbevilling skal bruges til at finansiere dette projekt. Bilag 18.09.01.19.02.1.

Ungdomsskolens regnskab for 2018 blev godkendt.

4. Godkendelse af Fritidsafdelingens holdtilbud i sæsonen 2019/2020

Ungdomsskolen udbyder de obligatoriske og lovpligtige hold samt nogle hold, som f.eks. madlavning og dykning, der sidste sæson havde stor søgning. Derudover vil vi oprette hold og aktiviteter, der understøtter arbejdet i det nye ungemiljø på Hellerupvej, Barakkerne på Ungdomsskolen og UK-klubben i Vangede.

Podcast-holdet, samt et eller flere af fremmedsprogholdene, vil også blive udbudt som kommunalt valgfag. Det betyder at vi udbyder et valgfag hvor elever fra kommunens skoler (8.-9. klassetrin) kan vælge et 3. fremmedsprog. Der har været efterspørgsel fra skolerne ifbm en mulighed for at samle de relativt få elever det drejer sig om, i et fælleskommunalt tilbud. Lige nu er vi i kommunikation med gymnasierne og folkeskolerne om niveauet og hvilke sprog vi skal udbyde, så vi kan give eleverne en mulighed for at forberede sig bedst muligt til ungdomsuddannelserne.

Hvis der i løbet af året opstår henvendelser om andre ønsker til hold, vil vi så vidt muligt også prioritere dem. Bilag 18.09.01.19.02.2.

Bestyrelsen godkendte Ungdomsskolens holdtilbud 2019/2020.

5. Præsentation af det foreløbige arbejde med hjemtagelsen af UU Nord til Gentofte.

Mads Aafeldt, som er leder af UU Nord deltager i dette punkt.

Mads Aafeldt orienterede både om arbejdet i UU Nord og om fremtiden, nu hvor UU er hjemtaget til kommunen og skal have fysisk base på Ungdomsskolen. Hovedprioriteten vil være en sammenhængende kommunal ungeindsats; ligesom der også vil blive lagt større vægt på såvel vejledning i grundskolen – både til de uddannelsesparate og de ikke uddannelsesparate; og desuden fokus på udviklingsopgaver. Også praktikforløbene vil der blive taget fat på at forbedre, her vil man i første omgang satse på forløb der ligger inden for social og sundhedsområdet – det er allerede afprøvet med succes i et enkelt forløb i dette skoleår. Både Lars Guhle og Peter Laursen var positive overfor, at man i højere grad inddrager de lokale forretninger og håndværkere i arbejdet omkring gode forløb i erhvervspraktik, og desuden arbejder på at gøre det at have en ung i praktik mindre papirmæssig bøvlet.

6. Drøftelse af arbejdet med en vision for fremtidens ungdomsskole i Gentofte.

Som aftalt på sidste bestyrelsesmøde præsenterer Ungdomsskolen det foreløbige arbejde med værdier og ambitioner for Ungdomsskolen og inviterer bestyrelsen til at være med til at diskutere og kvalificere det foreløbige arbejde. 2 af lærerne på Ungdomsskolen er inviteret til at deltage i dette punkt.

Jette Østergaard orienterede om den proces som hele Ungdomsskolen er i færd med at gennemgå. Den drejer sig om hvad Ungdomsskolen står for af værdier og skal rumme af tilbud og værdier i fremtiden.

Det grundlag som Ungdomsskolen står for er indtil videre formuleret således:

Alle unge i Gentofte skal føle sig velkomne på Ungdomsskolen og opleve glæde og udbytte ved at deltage – hvad enten det drejer sig om fritidsområdet, udskoling eller 10.klasse. Det skal sætte sig spor at møde Ungdomsskolen.

Dannelse og uddannelse er omdrejningspunktet; og når den unge tager skridtet videre ud i verden, skal det være med et bredere udsyn, større selvindsigt og ikke mindst tro og håb for fremtiden.

Bestyrelsen blev i en hurtig udgave ført gennem det forløb som først ledelse og senere alle medarbejdere har været igennem på et medarbejderseminar. Det drejer sig om et "historieværksted" foruden diskussioner ved fire "stationer" der foreløbigt er formuleret som:

*Æstetik i rum og mellemrum
Globalt og lokalt udsyn
At møde og flytte den unge
Altid på de(n) unges side.*

I forhold til historieværkstedet var nogle af de nedslagspunkter, som bestyrelsen nævnte:

Etableringen af 10.klasse inklusiv den nye tilbygning, etablering af rækken af nye tilbud som Kvisten, Rejseholdet, Dyslexia, Vito og Rotary.

Bestyrelsen diskuterede den hårfine balance, der skal holdes mellem at være en skole for almindelige unge og desuden rumme alle de forskellige særlige tilbud.

Fra skolens side blev det nævnt, at noget af det vigtigste er at man skal vise omsorg for alle unge. Man skal naturligvis arbejde inden for diverse regler, men udfordre rammerne til kanten; hvad der foregår skal først og fremmest være meningsfuldt i forhold til de unges tarv. Alle var enige om, at både de fysiske rammer er vigtige – at skolen er ren, hyggelige og alle hjælper med at passe på tingene; og psykisk at man har en rar og hyggelig omgangstone, hvor man hilser og tager hensyn til hinanden – og alle har ansvar for at være med til at skabe den gode stemning. Det er med til at gøre, at der på Ungdomsskolen er utroligt få konflikter og næsten intet hærværk i forhold til den meget forskelligt sammensatte elevgruppe.

Bestyrelsen blev bedt om at komme med deres input til hvad Ungdomsskolen skal tage med sig videre ind i fremtiden. De forhold der blev nævnt var:

Den vedvarende evne til fortsat fornyelse, men også at prioritere fornyelserne. Fortsat holde retning og være målrettede i udviklingen. Bevare en åben skole og det gode arbejdsklima. Bevare alsidigheden i arbejdet og tilbuddene. At fastholde en ledelse, som er i tæt kontakt med medarbejderne.

7. Eventuelt

Der var intet til eventuelt.